



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, मई 31—जून 6, 2015, शनिवार/ज्येष्ठ 10—ज्येष्ठ 16, 1937

No. 23] NEW DELHI, MAY 31—JUNE 6, 2015, SATURDAY/JYAISTHA 10—JYAISTHA 16, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2015

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड में उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,					

(6)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी केन्द्रीय अधिनियम या प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था से जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री ;

(ii) हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान ।

(iii) केवल कम्प्यूटर पर हिन्दी में 35 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने के योग्य होना चाहिए :

परन्तु ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु जिनके पास टाइप लेखन में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्ति की जा सकती है, विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड से या जहां ऐसा बोर्ड नहं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य स्थिति में नहीं है ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(7)

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) स्थापना और प्रशासन का कार्य में अनुभव।
- (ii) केवल कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने के योग्य होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :- राजभाषा खंड में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने अवर लिपिक की श्रेणी या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; या

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस या पर उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता।

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन)
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —अध्यक्ष
2. प्रशासन का भारसाधक अधिकारी,
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन),
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. केयर टेकर	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन: केन्द्रीय सरकार के विभागों या कार्यालयों में कार्य करने वाले ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सरकार के विभागों या कार्यालयों में कार्य करने वाले नियमित उच्च श्रेणी लिपिक । (केन्द्रीय सरकार के विभागों या कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में नियुक्त ऐसे भूतपूर्व सैनिकों को जिन्होंने उस श्रेणी में ऊपर उल्लिखित अपेक्षित सेवा की है, अधिमानता दी जाएगी ।)</p> <p>वांछनीय :- केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में केयरटेकर के कार्य का 2 वर्ष का अनुभव हो या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से केयरटेकर का प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>				
(12)	(13)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	9* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति

(6)

और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा;</p> <p>(ii) हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान ।</p> <p>(iii) केवल कम्प्यूटर पर हिन्दी में 35 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने के योग्य होना चाहिए:</p> <p>परन्तु ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु जिनके पास टाइप लेखन में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्ति की जा सकती है, विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड से, जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य स्थिति में नहीं है ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले</p>	<p>उपदर्शित हैं, स्तंभ 10 में विस्तारित होगा ।</p>	<p>दो वर्ष</p>

(7)

उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

केवल कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने के योग्य होना चाहिए।

(10)

(i) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अर्हता हो तथा विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो [पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।]

टिप्पण : यदि, परीक्षा पर अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या ऐसे कर्मचारियों से ज्यादा होती है तो अधिक संख्या के ऐसे कर्मचारियों को, उत्तरवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरे जाने के लिए विचार में लिया जाएगा। जबकि ऐसे कर्मचारी जिसने पूर्व परीक्षा अर्हक की हुई है को, जो बाद की परीक्षा में अर्हक होंगे उन्हें पहले विचार में लिया जाएगा।

(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां, ग्रेड वेतन 1800 रु. के पद में तीन वर्ष नियमित सेवा करने वाले ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

(11)

प्रोन्नति :- स्तंभ 10 में कथित किए गए के अनुसार।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन),
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय, —अध्यक्ष
2. प्रशासन का भारसाधक अधिकारी,
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन),
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सवार हरकारा	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले
के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा; (ii) मोटर साईकल या आटोरिक्षा के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो। (iii) मोटर साईकल या आटोरिक्षा चलाने में दो वर्ष का अनुभव। (iv) मोटर साईकल या आटोरिक्षा की यांत्रिकी का ज्ञान (पदधारी को उक्त यानों में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए। (v) अंग्रेजी और हिन्दी या जहां पर संगठन स्थित है उस क्षेत्र की क्षेत्रिय भाषा पढ़ने के योग्य हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की
जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी
चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित

(7)

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनः नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

राजभाषा खंड, विधायी विभाग विधि और न्याय मंत्रालय में ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित सवार हरकारा या कर्मचारियों में से जिस के पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं। यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र व्यक्तियों की दशा में, पद पर वास्तविक चयन होने से पहले जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन)
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय, —अध्यक्ष
2. प्रशासन का भारसाधक अधिकारी,
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय, —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन),
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय, —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/7/2014-प्रशा. I(वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 2nd June, 2015

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (I) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification .— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree from a recognised University established or incorporated by or under a Central Act or Provincial Act or State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government;</p> <p>(ii) working knowledge of Hindi;</p> <p>(iii) must be able to type in Hindi at a speed of 30 words per minute on computer only:</p> <p>Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold the post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type .</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Experience in establishment and administration work.</p> <p>(ii) Ability to type with a speed of 35 words per minute in English on computer only.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation / absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Lower Division Clerk in the Official Languages Wing with eight years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merge of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation:

Officers of the Central Government,-

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion,

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

(11)

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merge of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation)
consisting of :—**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration)
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice —Chairman;
2. Officer-in-charge of Administration, Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice —Member;
3. Section Officer (Administration), Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice — Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Caretaker	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200— 20200 plus grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By deputation/absorption	<p>Deputation/absorption :-</p> <p>Lower Division Clerks working in Central Government Departments or Offices with eight years' regular service or regular Upper Division Clerks working in the Central Government Departments/Offices. (Ex- servicemen appointed as Lower Division Clerk or Upper Division Clerk in the Central Government Departments or Offices with the above mentioned requisite service in the grade shall be given preference).</p> <p>Desirable: must have experience of two years in Caretaking job in Central Government Department or Office or should have undergone a course of Caretaker training conducted by a recognised institution.</p> <p>Note1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merge of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
(12)	(13)	
Not applicable	Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	9* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Yes to the extend indicated in column (10)	Two years
(i) 12th class from a recognised Board or University; (ii) should be able to type in Hindi at a speed of 30 words per minute on computer only; (iii) working knowledge of Hindi; Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold the post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type.		

(7)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Ability to type with a speed of 35 words per minute in English on computer only.

(10)

(11)

(i) Eighty-Five per cent. by direct recruitment.

Promotion:

As stated in column (10)

(ii) Ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs.1800 and who possess 12th class pass qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of Departmental qualifying examination [The maximum age limit for eligibility is 45 years (50 years of age for the Schedules Castes or the Schedules Tribes)].

Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with grade pay of Rs. 1800.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Director or Deputy Secretary (Administration) Legislative Department, Ministry of Law and Justice	—Chairman;
2. Officer-in-charge of Administration, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice	—Member;
3. Section Officer (Administration), Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice	— Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Despatch Rider	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200– 20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) 10th class or equivalent standard pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) possessing a valid driving license for motor cycles or autorickshaw;</p> <p>(iii) two years experience in driving motor-cycle or autorickshaw;</p> <p>(iv) knowledge of motor cycle or autorickshaw mechanism (the incumbent should be able to remove minor defects in said vehicles)</p> <p>(v) ability to read English and Hindi or Regional Language of the area in which the concerned organisation is situated.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits</p>
<p>(10)</p> <p>By deputation/absorption/re-employment failing which by direct recruitment.</p>	<p>(11)</p> <p>Deputation/absorption:</p> <p>From amongst the regular Group 'C' employees in grade pay of Rs.1800 in the Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice failing which from regular Despatch Rider or employees with grade pay of Rs.1800 from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience as prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>For Armed Force Personnel:</p> <p>Deputation/Re-employment:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserved within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected</p>	

(11)

such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case such eligible persons have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merge of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation)
consisting of :—**

Not applicable

1. Director or Deputy Secretary (Administration)
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice —Chairman;
2. Officer-in-charge of Administration, Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice —Member;
3. Section Officer (Administration), Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice — Member.

[F. No. A-12018/7/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA , Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 जून, 2015

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ निजी सहायक (हिन्दी-सह-अंग्रेजी) और आशुलिपिक हिन्दी शाखा में हिन्दी पद जिन्हें क्रमशः निजी सचिव (हिन्दी) पद हिन्दी शाखा में और निजी सहायक (हिन्दी) के रूप में पुनः पदाभिधान के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के राजभाषा खंड में निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव (हिन्दी)	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

विधायी विभाग के राजभाषा खंड में ऐसे निजी सहायक (हिन्दी) जिन्होंने वेतन बेंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(i) किसी केंद्रीय अधिनियम या प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ;

(ii) श्रुत लेखन : 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट और;

प्रति लेखन : कम्प्यूटर पर (हिन्दी) 55 मिनट।

टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण-2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —अध्यक्ष विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय	
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —सदस्य राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय	
3. उप सचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, —सदस्य विधि और न्याय मंत्रालय	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निजी सहायक (हिन्दी)	6* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित के अनुसार होगी ।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी केंद्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ;

(ii) श्रुतलेखन : 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट और;

प्रतिलेखन : कम्प्यूटर पर (हिन्दी) 55 मिनट ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद धारण किये हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना करना आवश्यक नहीं है ।

1. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —अध्यक्ष
विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय,
2. संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, —सदस्य
राजभाषा खंड, विधायी विभाग,
विधि और न्याय मंत्रालय,
3. उप सचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, —सदस्य
विधि और न्याय मंत्रालय

[फा. सं. ए-12018/5/2014-प्रशा. I(वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 2nd June, 2015

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the posts of Senior Personal Assistant (Hindi-cum-English) and Stenographer (Hindi) posts in Hindi branch re-designated as Private Secretary (Hindi) posts in Hindi Branch and Personal Assistant (Hindi) respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi) in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely :-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi), Group 'B' posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Private Secretary (Hindi)	02* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion failing which by deputation				<p>Promotion:</p> <p>Personal Assistant (Hindi) in the Official Languages Wing of Legislative Department with six years' regular service in pay band -2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/-.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered</p>	

(11)

on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post as, for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' regular service with grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' regular service in the grade in pay band -2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

(i) 12th class from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government;

(ii) Dictation : 10 minutes at the rate of 100 words per minute and Transcription: 55 minutes (Hindi) on computer.

Note 1 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement without any upgradation.

(11)

Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1. Joint Secretary and Legislative Counsel,
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice —Chairman
2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice —Member
3. Deputy Secretary (Administration)
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Personal Assistant (Hindi)	6* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4200	Non applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)		
	Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	
	Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class passed from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.	Not applicable	Two years
(ii) Dictation: 10 minutes at the rate of 100 words per minute.		
Transcription: 55 minutes. (Hindi) on computer.		
Note1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them .		
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.		

(10)

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department;
or
(ii) with six years' regular service in the grade in pay band -I, Rs.5200- 20200 with grade pay of Rs.2800 or equivalent;
or
(iii) with ten years' regular service in the grade in pay band-I, Rs.5200- 20200 with grade pay of Rs.2400 or equivalent;
and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee
(for considering Confirmation) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary and Legislative Counsel,
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice —Chairman;
2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official
Languages Wing, Legislative Department,
Ministry of Law and Justice —Member;
3. Deputy Secretary (Administration),
Legislative Department, Ministry of Law
and Justice — Member.

[F. No. A-12018/5/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2015

सा.का.नि. 102.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियमावली, 2000 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा करने से लोप की गई बातों को छोड़ते हुए, एतद्वारा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय के अंतर्गत आने वाले संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में उप निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों को केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियमावली, 2015 कहा जाएगा ।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तित होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड और ग्रेड-पे अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड और ग्रेड-पे या इससे संबद्ध वेतनमान वही होंगे, जो इस नियमावली में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले, जो की उक्त पद से संबंधित होंगे, वहीं होंगे जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए होंगे।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या व्यक्तियों की श्रेणी के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड और ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (राजभाषा)	11* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अनुसूचिवीय	पे-बैंड-3, 15,600-39,100 रु. ग्रेड-पे-6600 रु.	चयन	लागू नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए विनिर्दिष्ट आयु एवं अन्य शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति के उम्मीदवारों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा, यदि कोई हो की अवधि	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	लागू नहीं	

भर्ती की पद्धति : जैसे कि सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में वह ग्रेड जहां से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जा सकता है

(11)

प्रोन्नति :

सहायक निदेशक (राजभाषा) जो पे-बैंड-3, 15,600-39,100 रु. के ग्रेड में ग्रेड-पे 5400 रु. में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

नोट 1 : जहां प्रोन्नति के लिए किसी ऐसे कनिष्ठ पर विचार किया जा रहा हो, जिसने कि अपनी योग्यता या अर्हता सेवा पूरी कर ली है, वहां उससे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा; बशर्ते कि उसकी भी पात्रता/अर्हता सेवा, ऐसी अपेक्षित पात्रता/अर्हता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उसने अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ-साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी पात्रता/अर्हता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

नोट 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1.1.2006, अर्थात् वह तारीख, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार संशोधित वेतनमान लागू किया गया है, से पहले उक्त अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा के आधार पर यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू समवर्ती वेतन या वेतनमान में की गई है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) वर्तमान संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल वर्तमान संवर्ग/विभाग में मूल पे-बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड-पे 5400 रु. अथवा समतुल्य ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो ।

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में लिया हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में लिया हो;

या

(11)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिंदी माध्यम में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में लिया हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में हो अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में हो और दूसरा अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में हो ;

(ii) केन्द्र या राज्य सरकार या स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान या विश्व विद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों में, हिन्दी में शब्दावली के प्रयोग या लागू करने (शब्दावली कार्य) और अंग्रेजी से हिन्दी में या विलोमतः अनुवाद कार्य में, विशेषकर तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में 5 वर्ष का अनुभव

या

केन्द्र या राज्य सरकार या स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान या विश्व विद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों में हिन्दी और अंग्रेजी में शिक्षण या हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव

वांछनीय :

संविधान की 8वीं अनुसूची में शामिल हिंदी के अतिरिक्त किसी अन्य भाषा में किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं के स्तर तक अध्ययन किया हो ।

नोट 1 : फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति के द्वारा किए जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस प्रतिनियुक्ति के तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में धारित संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समेत, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (आईएसटीसी) के लिए अधिकतम आयु-सीमा ऐसे आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(11)

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर की जाने वाली नियुक्ति के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अर्थात् वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पूर्व की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि यह सेवा समनुरूपी ग्रेड के लिए या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई है, उस स्थिति को छोड़कर जिसमें कि पूर्व संशोधित वेतनमान के एक से अधिक वेतनमानों को समान ग्रेड-पे या वेतनमान को एक संवर्ग में आमेलित कर दिया गया है और जहां कि यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया गया है, जहां कि ग्रेड-पे या वेतनमान को बिना किसी उन्नयन के प्रतिस्थापन कर दिया गया है।

नोट 3 : अभ्यर्थी के अन्यथा बेहतर योग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग, कारण को लिखित में दर्ज करते हुए इन अर्हताओं में अपने विवेकाधिकार से छूट दे सकता है।

नोट 4 : अभ्यर्थी के अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग, यदि चयन के किसी स्तर पर उसकी यह राय बनती है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी, इस समुदाय के, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो, ऐसे कारण को लिखित रूप में दर्ज करते हुए अपने विवेक से अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि हां, तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड —अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/11/2012-एडी II बी]

बी. के. मंथन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)**

New Delhi, the 23rd April, 2015

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Official Language) in Attached and Subordinate Offices under the Central Board of Excise and Customs in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and Commencement. — (i) These rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. — The number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and other Qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Official Language)	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “A”, Rs. 15,600—Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100 with grade pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion:

Assistant Director (Official Language) in PB-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation: Officers under the Central Government -
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential:

(i) Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.

OR

(11)

Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.

OR

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English with Hindi Medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.

OR

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English with English Medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.

OR

Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English with Hindi and English Hindi as compulsory or elective subject or either of the two as the medium of examination and other as a compulsory or elective subject at the degree level.

(ii) Five years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice versa preferably of Technical or Scientific Literature under Central or State Government or Autonomous Bodies or Statutory organization or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institutions.

OR

Five years' experience of Teaching in Hindi and English or Research in Hindi or English under Central or State Government or Autonomous Bodies or Statutory organization or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research or Educational Institutions.

Desirable:

Studied one of the Languages other than Hindi included in the Eight Schedule of the Constitution at Tenth level from a Recognised Board.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily

(11)

not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 3: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reason to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 4: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Chairman, Central Board of Excise and Customs —Chairman
2. Member, Central Board of Excise and Customs (nominated by the Chairman, Central Board of Excise and Customs) —Member
3. Joint Secretary (Admn.), Central Board of Excise and Customs —Member

[F. No.A-12018/11/2012-Ad.II B]

B. K. MANTHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 2015

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियमावली, 1999 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा करने से लोप की गई बातों को छोड़ते हुए, एतद्वारा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय के अंतर्गत आने वाले संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों को केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड (संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालय) सहायक निदेशक (राजभाषा) (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2015 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तित होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड और ग्रेड-पे अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे-बैंड और ग्रेड-पे या इससे संबद्ध वेतनमान वहीं होंगे जो इन नियमावली में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले, जो कि उक्त पद से संबंधित होंगे, वहीं होंगे जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए होंगे।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात को लेकर संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय पद्धति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या व्यक्तियों की श्रेणी के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मुहैया करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड और ग्रेड-पे या वेतनमान	चयन या गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	68* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	पे-बैंड-3, 15,600-39,100 रु., ग्रेड-पे 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए विनिर्दिष्ट आयु एवं अन्य शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति के उम्मीदवारों के मामले में भी लागू होंगी

परिवीक्षा, यदि कोई हो, की अवधि

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में लिया हो ।</p>	<p>आयु : लागू नहीं शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए एक वर्ष</p>
<p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा माध्यम के रूप में लिया हो ।</p>		
<p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा माध्यम के रूप में लिया हो ।</p>		
<p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा माध्यम के रूप में ।</p>		
<p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में स्नात्कोत्तर डिग्री तथा स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में हो अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में हो और दूसरा अनिवार्य अथवा ऐच्छिक विषय के रूप में हो ।</p>		
<p>(ii) केन्द्र या राज्य सरकार या स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों में, हिन्दी में शब्दावली के प्रयोग या लागू</p>		

(7)

करने (शब्दावली कार्य) और अंग्रेजी से हिन्दी में या विलोमतः अनुवाद कार्य में, विशेषकर तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में तीन वर्ष का अनुभव

या

केन्द्र या राज्य सरकारों या स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थानों में हिन्दी और अंग्रेजी में शिक्षण या हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव

नोट 1 : अभ्यर्थी के अन्यथा अच्छी तरह योग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग इन अर्हताओं में अपने विवेकाधिकार से छूट दे सकता है ।

नोट 2 : अभ्यर्थी के अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग, यदि चयन के किसी स्तर पर उसकी यह राय बनती है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी, इस समुदाय में पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो अपने विवेक से अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है ।

वांछनीय :

संविधान की 8वीं अनुसूची में शामिल हिंदी के अतिरिक्त किसी अन्य भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं के स्तर तक अध्ययन किया हो ।

भर्ती की पद्धति : जैसे की सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाने वाली भर्ती के मामले में वह ग्रेड जहां से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जा सकता है

(10)

(11)

60 प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा जिसके असफल हो जाने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा जिसमें अल्पावधि सविदा भी सम्मिलित है, 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति के द्वारा (जिसमें अल्पावधि सविदा भी सम्मिलित है जिसके असफल हो जाने पर सीधी भर्ती के द्वारा

प्रोन्नति :

वरिष्ठ अनुवाद जो पे-बैंड-2, (9300-34800 रु.) के, ग्रेड पे 4200 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

नोट 1 : जहां कि ऐसे कनिष्ठ, जिसने कि अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, कि प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षा पात्रता/अर्हता सेवा अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से भी कम हो, से कम न हो उन्होंने उच्च

(11)

ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपने कनिष्ठों के साथ-साथ परीवीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी पात्रता/अर्हता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

नोट 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1-1-2006, अर्थात् उस तारीख जिस दिन से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पहले की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि ऐसी सेवा इस वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए अनुरूप वेतनमान या विस्तारित वेतनमान में की गई है ।

प्रतिनियुक्ति : (जिसमें लघु अवधि संविदा सम्मिलित है) : केन्द्र या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त शोध संस्थान या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या संवैधानिक संगठन के तहत अधिकारी :

(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में पे-बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड-पे 4800 रु. ग्रेड अथवा समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और

(iii) मूल संवर्ग या विभाग में पे-बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड-पे 4600 रु. ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) कॉलम (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव तथा शैक्षणिक योग्यता धारण करता हो ।

नोट 1 : फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय कर्मचारी जो कि प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति के द्वारा किए जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि संविदा सहित) इस प्रतिनियुक्ति के तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में धारित संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समेत, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा ऐसे आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

(11)

नोट 1 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर की जाने वाली नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, अर्थात् वह तारीख जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू किया गया था, के पूर्व की गई नियमित सेवा के बारे में यह माना जाएगा कि यह सेवा समनुरूपी ग्रेड के लिए या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई है, उस स्थिति को छोड़कर जिसमें कि पूर्व संशोधित वेतनमान के एक से अधिक वेतनमानों को समान ग्रेड-पे या वेतनमान को एक ग्रेड में आमेलित कर दिया गया है और जहां कि यह लाभ केवल उस पद (पदों) के लिए दिया गया है, जहां कि उस ग्रेड-पे या वेतनमान को बिना किसी उन्नयन के सामान्य रूप से प्रतिस्थापित कर दिया गया है

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है, यदि हां, तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है ।

1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या सदस्य —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं
सीमा शुल्क बोर्ड —सदस्य
3. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा
शुल्क बोर्ड (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं
सीमा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित) —सदस्य

**समूह “क” विभागीय स्थाईकरण समिति
(स्थाईकरण पर विचार करने के लिए) :-**

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं
सीमा शुल्क बोर्ड —अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमा
शुल्क बोर्ड (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं
सीमा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) केन्द्रीय उत्पाद
शुल्क एवं सीमा शुल्क बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/6/2012-एडी II बी]

अ. क. कासिम, उप सचिव

New Delhi, the 4th June, 2015

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in attached and subordinate offices under the Central Board of Excise and Customs in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) (Group ‘A’ Gazetted) Recruitment Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	68* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘A’, Gazetted, Ministerial.	Pay Band-3, (Rs. 15,600–39,100) plus grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subject or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level.</p> <p>(ii) Three years's experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature under Central or State Government or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions; or</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No</p>	<p>One year for Direct Recruits and Promotees.</p>
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		

(7)

Note 2 : qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Studied one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule to the Constitution at Tenth level from a recognised Board.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

60% by promotion failing which by deputation including short-term contract;
40% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion :

Senior Translator in Pay Band-2 (Rs. 9300–34,800) with grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or Recognized Research

(11)

Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :

(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department ; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

Note 2 : For the purpose of appointment on Deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.
1. Chairman or Member of Union Public Service Commission	—Chairman
2. Chairman, Central Board of Excise and Customs	—Member
3. Member, Central Board of Excise and Customs (to be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs)	—Member
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting :	
1. Chairman, Central Board of Excise and Customs	—Chairman
2. Member, Central Board of Excise and Customs (to be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs)	—Member
3. Joint Secretary (Administration), Central Board of Excise and Customs	—Member

[F. No. A-12018/6/2012-Ad. IIB]

A. K. QASIM, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मई, 2015

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विभागीय कैन्टीन कर्मचारी (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1980 को, जहाँ तक उसका संबंध बर्तन धोने वाला, बैरा और काफी/चाय बनाने वाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, विभागीय कैन्टीन में कैन्टीन परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, विभागीय कैन्टीन, कैन्टीन परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैन्टीन परिचर	5* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि रोजगार समाचार/समाचार पत्र में पद विज्ञापित किया जाता है तो आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक आवेदन मांगा गया है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि
(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. नियंत्रक प्रकाशन —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रशासन),
प्रकाशन विभाग —सदस्य

[फा. सं. स्था./आर.आर./कैन्टीन परिचर (कैन्टीन)/2013]

राजेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 25th May, 2015

G.S.R. 104.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Departmental Canteen Employees (Recruitment and Conditions of Service) Rules 1980, in so far as it relates to the posts of Wash Boy Bearer and Coffee/Tee Maker except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Canteen Attendant in the Departmental Canteen, Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Department of Publication, Departmental Canteen, Canteen Attendant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, educational, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Assistant	5* (2015) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group ‘C’, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200–20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the order issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment news/newspaper, the crucial date for dermining the age-limit shall be the last date up to which applications have been called for.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Matriculation or equivalent pass.			Not applicable	Two Years.	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by the promotion or by deputaion/absorption and percentage of the vacancies to be to be filled by various methods				In case o f recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	
(10)			(11)		
By direct recruitment.			Not applicable		
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.				Circumstances in which the Union Public Service Commision to be consulted in making recruitment.	
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental confirmation Committee (for considering confirmation consisting of) :				Not applicable.	
1. Controller of Publication.			—Chairman		
2. Under Secretary, Ministry of Urban Development			—Member		
3. Assistant Controller (Administration).			—Member		

[F. No. Estt./RRs/Canteen Attendant/2013]
RAJESH KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मई, 2015

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, विभागीय कैटीन भर्ती नियम, 1998 के अधिक्रमण में जो प्रबंधक ग्रेड- II के पद से संबंधित है, को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय के अधीन विभागीय कैटीन में प्रबंधक ग्रेड- II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, विभागीय कैटीन (प्रबंधक ग्रेड- II) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रबंधक (ग्रेड- II)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
------	------

संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति)

प्रतिनियुक्ति :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं; अर्थात् :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या व्यवसायिक अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री; और

(ii) किसी भी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।

बाहरी व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में सहायक प्रबंधक-सह-स्टोरकीपर के पद पर दस वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विचारार्थ होंगे और यदि ऐसा कोई व्यक्ति इस पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होता है तो वह पद पदोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंगर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/3/2012-प्रशा.]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 28th May, 2015

G. S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources, Departmental Canteen Recruitment Rules, 1998, in so far as it relates to the post of Manager Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager Grade-II in the Departmental Canteen in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Departmental Canteen (Manager Grade-II) Group 'B' Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, its classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager (Grade-II)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By composite method (Deputation /promotion)

Deputation:

Officers under the Central/State Government/Union Territory Administration/PSU/Autonomous and Statutory Bodies : -

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 1: (Rs. 5200-20200) and Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) and Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

(i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognised University or Institute;

(ii) two years experience in Accounts work in any Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Organization

The Assistant Manager-cum-Storekeeper in the Grade Pay of Rs. 2400 in Pay Band-1: (Rs. 5200- 20200) with ten years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case such person is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled up by promotion.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 9/3/2012-Admn.]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2015

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि लागत एवं मूल्य आयोग, अध्यक्ष, सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) भर्ती नियम, 2006, जिनका संबंध सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग, सदस्य सचिव और सदस्य (पदधारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सदस्य सचिव	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु. सहित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):— (1) भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ऐसे अधिकारी, जो (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या		

(11)

(ii) वेतन बैंड-4, ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखते हों [(उच्चतर पद की सेवा सहित) ग्रेड में एक वर्ष के अनुभव के साथ]

या

(2) ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हों या वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य सहित उन पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो या निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, और

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि आर्थिक या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी; और

(ii) कृषि के विभिन्न पक्षों जैसे कृषि लागत नीति उत्पादन अर्थ व्यवस्था और कृषि व्यापार नीति में 12 (बारह) वर्ष का शिक्षण या अनुसंधान अनुभव रखते हों; और

(iii) मात्रात्मक तकनीकों को अपनाने की योग्यता; और

(iv) सरकारी प्रशासन में अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति करते समय आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख तक अधिकतम आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि या अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : यह चयन कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसरण में खोज-सह-चयन समिति द्वारा सम्यक् रूप से किया जाएगा, जिसे यह अधिकार प्राप्त होगा कि वह अभ्यर्थियों के अनुभव, अर्हताओं आदि के आधार पर इस पद के लिए अल्य सूची बनाए और उन्हें व्यक्तिगत विचार-विमर्श के लिए बुलाये ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सदस्य (पदधारी)	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु. सहित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			(7)	(8)	(9)
			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)			<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):-</p> <p>(1) भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ऐसे अधिकारी, जो</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-4, ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव रखते हों।</p> <p>या</p> <p>(2) ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन सदृश पद धारण करते हों या वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य सहित उन पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;</p> <p>(1) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि आर्थिक या कृषि सांख्यिकी में पीएचडी;</p> <p>(ii) कृषि के विभिन्न पक्षों जैसे कृषि लागत नीति उत्पादन अर्थ व्यवस्था और कृषि व्यापार नीति में 12 (बारह) वर्ष का शिक्षण या अनुसंधान अनुभव रखते हों।</p> <p>(iii) मात्रात्मक तकनीकों को अपनाने की योग्यता।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक संविदा पर नियुक्ति करते समय आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख तक अधिकतम आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि या अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(11)

टिप्पण 3 : यह चयन कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसरण में खोज-सह-चयन समिति द्वारा सम्यक रूप से किया जाएगा, जिसे यह अधिकार प्राप्त होगा कि वह अभ्यर्थियों के अनुभव, अर्हताओं आदि के आधार पर इस पद के लिए अल्प सूची बनाए और उन्हें व्यक्तिगत विचार-विमर्श के लिए बुलाये ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए.-12018/1/2014-(ईए)(पार्ट)]

पी. सी. पांडे, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 2nd June, 2015

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices, Chairman, Member Secretary and Member (Official) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts of Member-Secretary and Member (Official), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Member-Secretary and Member (Official) in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Member Secretary and Member (Official) Group 'A' posts, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedules.

4. Disqualification.— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of	Classification post	Pay Band Pay or Pay Scale	Whether and Grade post or non-selection post	Age limit for direct recruits selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Member Secretary	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400–67000 with Grade Pay of Rs. 10000	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
Deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract): (I) Officers of the Indian Economic Service or Indian Statistical Service - (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the posts in the pay scale of PB-4 with the Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent [(including service in higher post) with one year experience in the grade] OR (II) Officers under the Central Government or State Government or Universities or Agricultural Universities or Recognised Research Institutes holding analogous posts on regular basis or with three years regular service in the posts in the pay scale of PB-4, Rs. 37400-67000 with the Grade pay of Rs. 8700 or equivalent, and possessing following educational qualifications and experience :		

(11)

(i) Ph.D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University; and

(ii) Twelve years' of teaching or research experience in different aspects of agriculture, including agricultural price policy, production economics, and agricultural trade policy; and :

(iii) ability to apply quantitative techniques; and

(iv) experience in Government Administration.

Note 1 : The maximum age for appointment on deputation or short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : Period of deputation or period of deputation including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed five years.

Note 3 : The selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee duly constituted in accordance with guidelines issued by the Department of Personnel and Training, which shall have the right to shortlist the candidate for the post on the basis of experience, qualifications, etc., and call for personal discussion with them.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Member (Official)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400–67000 with Grade Pay of Rs. 10000	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)	(11)
Deputation (including short-term contract)	<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>(I) Officers of the Indian Economic Service or Indian Statistical Service -</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the posts in the pay scale of PB-4 with the Grade Pay of Rs. 8700 or equivalent ;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(II) Officers under the Central Government or State Government or Universities or Agricultural Universities or Recognised Research Institutes holding analogous posts on regular basis or with three years regular service in the posts in the pay scale of PB-4, Rs. 37400-67000 with the Grade pay of Rs. 8700 or equivalent, and possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Ph.D. in Agricultural Economics or Agricultural Statistics from a recognised University; and</p> <p>(ii) Twelve years' of teaching or research experience in different aspects of agriculture, including agricultural price policy, production economics, and agricultural trade policy; and</p> <p>(iii) ability to application of quantitative techniques.</p> <p>Note 1 : The maximum age for appointment on deputation or short-term contract shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2 : Period of deputation or period of deputation including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 3 : The selection shall be made by a Search-cum-Selection Committee duly constituted in accordance with guidelines issued by the Department of Personnel and Training, which shall have the right to shortlist the candidate for the post on the basis of experience, qualifications, etc., and call for personal discussion with them.</p>
(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.

[F.No. A-12018/1/2014-EA(Pt.)]

P. C. PANDE, Dy. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2015

सा.का.नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी भर्ती नियम, 2013 की अनुसूची में -

(क) स्तंभ (6) में, “सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य श्रेणी हेतु चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में प्रकाशित पद के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से आवेदन भेजने के लिए कहा गया हो।

(ख) स्तंभ (8) में, “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् -

“नहीं”

(ग) स्तंभ (10) में, “भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती पद्धति के तहत भर्ती का प्रतिशत ग्रेड में पदों की संख्या और पोषक ग्रेड के आधार पर निर्णय किया जाएगा”;

(घ) स्तंभ (11) में, “प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) ऐसा लिपिक, जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये के साथ कम से कम आठ वर्षों की नियमित सेवा की है; अथवा

(ii) ऐसा हलवाई-सह-रसोइया, जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2000 रुपये के साथ पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है तथा भंडार संभलाई करने अथवा लेखा रखने में दो वर्ष का अनुभव हो; तथा

(iii) सीधी भती वाले लिपिक के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता हो अर्थात् वाणिज्य के साथ 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।

टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो; और

(ङ) स्तंभ (13) में, “भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात्:—

“संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।”

[फा. सं. ए.-12018/2/2009-स्था.2]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, में संख्या सां.का.नि. 92 तारीख 17 अप्रैल, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 2nd June, 2015

G.S.R. 107.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum- Store Keeper Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Assistant Manager-cum-Store Keeper Recruitment Rules, 2013, in the Schedule,-

(a) in column (6), under the heading "Age-limits for direct recruits", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep).

Note 2. - The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which application have been called for.";

(b) in column (8), under the heading "Whether age and educational qualifications prescribed' for direct recruits will apply in the case of promotees", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"No.";

(c) in column (10), under the heading" Method of recruitment whether by direct recruitment Or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.

Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on the number of posts in "the grade and the feeder grades.";

(d) in column (11), under the heading "In case of recruitment by promotion or deputation or adsorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made", under the sub-heading "Promotion", for the existing entries, the following entry shall be substituted namely-

"(i) Clerks with atleast eight years regular service in the Pay band-I, Rs. 5200- 20,200 plus grade pay of Rs. 1900; or

(ii) Halwai-cum-Cook with five years regular service in the Pay band-I, Rs. 5200- 20,200 plus grade pay of Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts; and

(iii) possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk i.e., 12th Class pass with Commerce.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service."; and

(e) in column (13), under the heading "Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"Consultation with Union Public Service Commission not necessary."

[F.No.A-12018/2/2009-E-11]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G. S.R.92, dated the 17th April, 2013.

नई दिल्ली, 3 जून, 2015

सा.का.नि. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, में सहायक हलवाई-सह-रसोइया भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग सहायक हलवाई-सह-रसोइया भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग हलवाई-सह-रसोइया भर्ती नियम, 2013 की अनुसूची में -

(क) स्तंभ (6) में, "सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा" शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात्:-

"18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके सामान्य श्रेणी हेतु चालीस वर्ष तक अथवा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में प्रकाशित पद के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से आवेदन भेजने के लिए कहा गया हो ।

(ख) स्तंभ (7) में, "सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं" शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

"(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण और खान-पान में प्रमाण पत्र अथवा डिप्लोमा;

(ii) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में अधिमानतः दो वर्ष का अनुभव ; तथा

(iii) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का आकलन करने के लिए खाना पकाने के लिए एक कौशल परीक्षा संचालित की जाएगी ।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग अथवा समक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या समक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(ग) स्तंभ (8) में, “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

“नहीं”

(घ) स्तंभ (9) में, “परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

“दो वर्ष”

(ङ.) स्तंभ (10) में, “भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती पद्धति के तहत भर्ती के प्रतिशत का निर्णय ग्रेड में पदों की संख्या और पोषक ग्रेड के आधार पर विनिश्चय किया जाएगा”;

(च) स्तंभ (12) में, “यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| (i) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| (ii) पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव, (प्रशासन) | —सदस्य |
| (iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी | —सदस्य |

(छ) स्तंभ (13) में, “भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा” शीर्षक के अंतर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् -

“संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।”

[फा. सं. ए.-12018/4/2009-स्था.2]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, में संख्या सा.का.नि. 99 तारीख 18 अप्रैल, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 3rd June, 2015

G.S.R. 108.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Halwai-cum-Cook Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Halwai-cum-Cook Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Halwai-cum-Cook Recruitment Rules, 2013, in the Schedule,-

(a) in column (6), under the heading "Age-limits for direct recruits", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty -five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union territory of Lakshadweep).

Note 2. - The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which applications have been called for.";

(b) in column (7), under the heading "Educational and other qualifications required for direct recruits", for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely-

"(i) 10th Class pass and Certificate or Diploma in Catering;

(ii) Two years experience in a Government Department or Undertaking preferred;

and

(ii) A Trade skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the Candidate.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.";

(c) in column (8), under the heading "Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"No.";

(d) in column (9), under the heading “Period of probation, if any”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

“Two years.”;

(e) in column (10), under the heading "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

"Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.

Percentage of recruitment under the mode of promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment shall be decided based on the number of posts in the grade and the feeder grades.";

(f) in column (12), under the heading "If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition", for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

“Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) consisting of:-

(i) Director or Deputy Secretary (Administration) - Chairman

(ii) An officer of the rank of Under Secretary familiar with the work of the post - Member

(iii) Under Secretary (Administration) - Member

(iv) An officer of the rank of Under Secretary from other Central Government Department - Member."; and

(g) in column (13), under the heading “Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely-

“Consultation with Union Public Service Commission not necessary.”.

[F.No. A-12018/4/2009-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 99 dated the 18th April, 2013.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 2015

सा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे समूह 'क' समूह 'ख' (इंजीनियर और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध सहायक कार्यपालक इंजीनियरी (सिविल) के पदों से है और केंद्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, कार्यपालक इंजीनियरी (सिविल) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) और कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा सहायक कार्यपालक इंजीनियरी (सिविल) और कार्यपालक इंजीनियरी (सिविल) समूह 'क' भर्ती नियम, 2015 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंगर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(12)	(13)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा			<p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंगर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 2/1/2009—स्था. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th June, 2015

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and power Research Station, Pune, Group 'A' and Group 'B' (Engineering and Scientific) Posts Recruitment Rules, 1966, in so far as they relates to the post of Assistant Executive Engineer(Civil) and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune Executive Engineer (Civil), recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Executive Engineer (Civil) and Assistant Executive Engineer (civil) in the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station , Pune, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Executive Engineer(Civil) and Assistant Executive Engineer(Civil) Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classifications, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person.-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule. ~

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Executive Engineer (Civil)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation			Deputation : Officers of the Central Government or State Governments: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs.5400 in pay band - 3 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing Degree in Civil Engineering. Note 1. Period of deputation, including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.		

(11)

Note 3. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Executive Engineer (Civil)	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600–39100 plus grade pay of Rs. 5400	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By deputation

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years ' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 in pay band - 2 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing Diploma in Civil Engineering.

(11)

Note 1. Period of deputation, including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. 2/1/2009-E.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 2015

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह 'ग' और समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1984 को जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक आशुलिपिक श्रेणी-3, उप रेंजर, अवर श्रेणी लिपिक, फील्ड मैन्, टेलीफोन ऑपरेटर, ड्राइवर साधारण श्रेणी, एयर कंडीशनर और जनरेटर सेट आपरेटर, ड्रूपलीकेट मशीन आपरेटर के पद से संबंधित है और राष्ट्रीय वन डाटा प्रबंध केन्द्र, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून ((समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1996 को जहां तक उनका संबंध इलैक्ट्रीशियन के पद से संबंधित है तथा भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून ((समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2000 को जहां तक उनका संबंध आंकडा प्रविष्टि प्रचालक, ड्राइवर श्रेणी-1 तथा ड्राइवर श्रेणी-2 के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, भारतीय वन सर्वेक्षण में समूह 'ग' पद (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय, भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी (लिपिक)	16* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने भारतीय वन सर्वेक्षण में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित की सेवा की या समतुल्य हो;

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंगर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति या पुष्टि समिति
(प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण,
देहरादून | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण,
देहरादून | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन)
भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण,
वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक श्रेणी-2	5* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड—, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

(7)	(8)	(9)			
आवश्यक :- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य । (ii) कौशल परीक्षण सनियम श्रुतिलेख : 10 मिनट के लिए 80 शब्द की दर से कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 50 मिनट, हिंदी में 65 मिनट	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
(10)	(11)				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता ।			
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —अध्यक्ष					
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
3. उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप रेंजर	35* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच । (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(6)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :-	नहीं	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य;		
(ii) वन सर्वेक्षण या कार्ययोजना संगठन या राज्य वन विभाग में वन संसाधन सर्वेक्षण कार्य में दो वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
वन सर्वेक्षण या मानचित्र के कार्य में या कार्यकरण योजना संबंधी कार्य में अनुभव।		

(10)	(11)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा मैट्रीकुलेट फील्ड मैन जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसा नानमैट्रिक फील्ड मैन जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और उस लिखित अर्हता और ट्रेड परीक्षा के अधीन होगा जिसे महानिदेशक भारतीय वन सर्वेक्षण देहरादून द्वारा विनिर्दिष्ट की जाये।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित</p>

(11)

आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति
(प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण,
देहरादून | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण,
देहरादून | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन)
भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण,
वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अवर श्रेणी लिपिक	18* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच । (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय ।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :-

हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित विस्तार तक हैं ।

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य ।
- (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति (प्रति घंटा 10500 कुंजी प्रविष्टिका के लिए 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी प्रविष्टिका के औसत पर प्रति घंटा 9000 कुंजी प्रविष्टिका ।)

(10)	(11)
<p>(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(ii) रिक्तियों का 10 प्रतिशत 1800 रुपये के ग्रेड वेतन के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृद्ध द्वारा भरा जाएगा जो 12वीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : परीक्षा पात्रता के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष आयु) ।</p> <p>टिप्पण : यदि परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या जो के खंड (ii) के अधीन विद्यमान रिक्तियों की संख्या से अधिक है, कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या को पश्चात्पूर्वी वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों के भरे जाने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्व में दी गई परीक्षा में अर्हता प्राप्त ऐसे कर्मचारी पर पहले विचार किया जा सके जिन्होंने बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है ।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने 1800 रुपये के ग्रेड वेतन के साथ उस पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जायेगी ।</p>	<p>स्तंभ (10) में यथा विवरणित</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, —अध्यक्ष देहरादून संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, —सदस्य देहरादून उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, —सदस्य वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. फील्डमैन	39* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों

(6)

से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य
3. उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य
4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. टेलीफोन ऑपरेटर	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(7)			(8)	(9)	
(क) मैट्रीकुलेशन या समतुल्य पास ।			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इपीएबीएक्स आपरेटर पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र ।					
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-				लागू नहीं होता ।	
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून		—अध्यक्ष			

(12)

2.	संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
3.	उप निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
4.	अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	08* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कार या जीप और बस आदि चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति		
(iii) ड्राइविंग में पांच वर्ष का अनुभव।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन : भारतीय वन सर्वेक्षण के ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृंद में से प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखते हों ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
3. उप-निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. एयर कंडीशन मशीन और जनरेटर सेट आपरेटर	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से रेफरीजेशन और एयर कंडीशन में प्रमाण पत्र ।		
वांछनीय :		
वातानुकूलन संयंत्र और जनित्र सेट को चलाने और उसके रख-रखाव में एक वर्ष का अनुभव।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
3. उप-निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून	—सदस्य
4. अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. डुप्लीकेटिंग मशीन आपरेटर	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य पास । (ख) सरकार द्वारा अनुमोदित किसी फर्म से डुप्लीकेटिंग मशीन के प्रचालन संबंध प्रमाण-पत्र ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति:</p> <p>भारतीय वन सर्वेक्षण के ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृंद जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो गेस्टेटर मशीन के प्रचालन और उसके रख-रखाव में प्रवीण हैं और जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखते हों ।</p>	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।	
<ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून उप-निदेशक, (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून अवर सचिव, वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय 	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. इलैक्ट्रीशियन	*01(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य पास।			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक ट्रेड में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।					
वांछनीय:					
इलैक्ट्रॉनिक रिपेयर कार्य में एक वर्ष का अनुभव।					
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-				लागू नहीं होता।	
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून				—अध्यक्ष	
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून				—सदस्य	

(12)

3. उप-निदेशक (कार्मिक और प्रशासन)
भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य
4. अवर सचिव वन स्थापन, पर्यावरण, वन
और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी-क	*03(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं पास या समतुल्य पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी प्रविष्टिका की गति रखते हो।		
टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन		

(7)

समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 कुंजी प्रविष्टिका की गति का अवधारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रविष्टि मशीन (मशीनों) पर गति परिक्षण संचालित करके किया जाएगा।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य
3. उप-निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य
4. अवर सचिव वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. ड्राइवर (श्रेणी-1)	*10(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जो भारतीय वन सर्वेक्षण में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और ट्रेड परीक्षा पास करने के अधीन निम्नलिखित योग्यता रखता हो अर्थात् :-

- (i) अंग्रेजी संख्या और आंकड़ों को पढ़ने की योग्यता हो;
- (ii) यातायात विनयमों का अच्छा ज्ञान अवशक होना चाहिए
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का ज्ञान हो और उसकी खराबियों का पता लगाने में योग्यता अवश्य रखता हो और छोटी मोटी चालन त्रुटियों को दूर कर सकता हो
- (iv) कार्बोरेटर, प्लग आदि को साफ करने में योग्य हो।

(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता ।		
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —अध्यक्ष					
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
3. उप निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
4. अवर सचिव वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. ड्राईवर (श्रेणी-2)	*09 (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) जिसने भारतीय वन सर्वेक्षण में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन हो अर्थात् :- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता रखता हो; (ii) यातायात विनयमों की अच्छी जानकारी रखता हो; (iii) चुटियों का पता लगाने और छोटी-2 मरम्मत करने में योग्य होना चाहिए, और (iv) पहिए बदलने और टायरों में ठीक प्रकार से हवा भरने में योग्य होना चाहिए ।		
(12)			(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता ।		
1. महानिदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —अध्यक्ष					
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
3. उप-निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून —सदस्य					
4. अवर सचिव वन स्थापन, पर्यावरण, वन और जलवायु परिवर्तन मंत्रालय —सदस्य					

MINISTRY OF ENVIRONMENT, FOREST AND CLIMATE CHANGE

New Delhi, the 29th May, 2015

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and insupersession of the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade-III, Deputy Ranger, Lower Division Clerk, Fieldman, Telephone Operator, Driver Ordinary Grade, Air Conditioner and Generator Set Operator, Duplicating Machine Operator and in supersession of the National Forest Data Management Centre, Forest Survey of India, Dehradun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the post of Electrician and in supersession of the Forest Survey of India, Dehradun (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator Grade 'A', Driver Grade-I and Driver Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the Group 'C' posts (Ministerial and Non-Ministerial) in the Ministry of Environment, Forests and Climate Change, Forest Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Environment, Forests and Climate Change, Forest Survey of India (Group 'C' Posts) Recruitment Rules 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	16* (2015) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerk with eight years' regular service in the grade in Forest Survey of India.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government :

(a) holding analogous posts on regular basis; or

(b) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,

(11)

deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member
3. Deputy Director (Personnel and Administration),
Forest Survey of India, Dehradun —Member
4. Under Secretary, Forest Establishment Ministry
of Environment, Forest and Climate Change —Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade-II	5* (2015) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill test norms : Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on computer.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman 2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member 4. Under Secretary, Forest Establishment Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Ranger	35* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall

(6)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment to through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) two years experience in forest survey or working plan organisation or forest resources survey work in State forest department.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in forest survey or mapping or work related to working plan.</p>	No	Two years
(10)	(11)	
<p>Fifty percent by promotion failing which by direct recruitment and Fifty percent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Matriculate Fieldman with a minimum of eight years regular service in the grade.</p> <p>Non-Matric Fieldman with eight years regular service in the grade and subject to their qualifying written and trade test to be specified by the Director General, Forest Survey of India, Dehradun.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying</p>	

(11)

or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of:-

Not applicable

1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member
3. Deputy Director (Personnel and Administration),
Forest Survey of India, Dehradun —Member
4. Under Secretary, Forest Establishment Ministry
of Environment, Forest and Climate Change —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

4. Lower
Division
Clerk

18* (2015)
*Subject to
variation
depending
on workload.

General Central
Service, Group 'C',
Non-Gazetted,
Ministerial.

Pay Band-1,
Rs. 5200–
20,200 with
Grade Pay
of Rs. 1900

Non-
Selection

Between 18 and 27 years of age.
(Relaxable for Government
Servants upto 40 years in
accordance with the instructions
or orders issued by the Central
Government).

Note 1 : The crucial date for
determining the age-limit shall
be as fixed by the Staff Selection
Commission.

Note 2 : In case of recruitment is
made through the Staff Selection
Commission, crucial date for
determining the age-limit shall be
as advertised by the Commission.

(7)	(8)	(9)
<p>(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minutes in English or 30 words per minutes in Hindi on computer.</p> <p>(35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word.)</p>	<p>Yes, to the extent indicated in column (10).</p>	<p>Two years</p>
(10)	(11)	
<p>(i) Eighty five percent by direct recruitment</p> <p>(ii) Ten percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1,800 who Possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1: The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause</p> <p>(ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>As stated in column (10)</p>	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—</p>	<p>Not applicable</p>	
<p>1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman</p>		
<p>2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member</p>		

(11)

3. Deputy Director (Personnel and Administration),
Forest Survey of India, Dehradun —Member
4. Under Secretary, Forest Establishment Ministry
of Environment, Forest and Climate Change —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Fieldman	39* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200– 20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment to through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman	
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member	
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member	
4. Under Secretary, Forest Establishment Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Telephone Operator	1* (2015) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment to through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the names.</p>					
(7)	(8)		(9)		
(a) Matriculation or equivalent pass	Not applicable		Two years		
(b) Diploma or certificate in EPABX operator course from a recognized institute.					

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman	
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member	
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member	
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Driver (Ordinary Grade)	8* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200– 20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)			
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognized Board or University;	Not applicable	Two years			
(ii) Valid driving license for driving car or jeep and bus etc.					
(iii) At least five years experience in driving.					
(10)	(11)				
By deputation or absorption failing which by direct recruitment	Deputation or Absorption : Deputation or Absorption from amongst the Multi Tasking Staff of Forest Survey of India possessing the qualifications and experience specified for direct recruits under column (7).				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering Promotion or confirmation) consisting of :-	Not applicable.				
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman					
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member					
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member					
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Air Conditioner and Generator Set Operator	1* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh,					

(6)					
Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the					
(7)		(8)		(9)	
Essential :		Not applicable		Two years	
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognized Board or Institution.					
(ii) Certificate in Refrigeration and Air Conditioning Mechanic from a recognized technical institute.					
Desirable :					
One year experience in operation and maintenace of air conditioner plant generator set.					
(10)		(11)			
By direct recruitment		Not applicable.			
(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-		Not applicable			
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman					
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member					
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member					
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Duplicating Machine Operator	1* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the

RE

(7)	(8)	(9)
(a) Matriculation or equivalent examination passed from a recognized Board or Institution.	Not applicable	Two years
(b) Certificate of operating duplicating machine from any Government approved firms.		
(10)	(11)	
By promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Multi Tasking Staff with three years regular service in the Forest Survey of India having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p>	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion or Confirmation Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman</p> <p>2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member</p>	Not applicable.	

(12)

3. Deputy Director (Personnel and Administration),
Forest Survey of India, Dehradun —Member
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry
of Environment, Forest and Climate Change —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Electrician	1* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200– 20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or Institution; (ii) Diploma or certificate in electrical trade from a recognized technical institute.	Not applicable	Two years
Desirable : One year experience in repairing of Electronic appliances.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-	Not applicable.
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman	
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member	
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun —Member	
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Data Entry Operator Grade-A	3* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 with grade pay of Rs. 2400	Not Applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the exchange is asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)
(a) 12th pass or equivalent from a recognized Board or Institution.	Not applicable	Two Years
(b) should possess a speed of 8000 key depressions per hour for data entry work.		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.		
Note : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.		
Note : The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the competent authority.		
(10)		(11)
By direct recruitment		Not applicable
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not Applicable.
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun	—Chairman	
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun	—Member	
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun	— Member	
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change.	— Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Driver (Grade-I)	10* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable.
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
By promotion			Promotion : Staff Car Driver (Grade-II) with five year's regular service in the grade failing which Staff Car Drivers (Grade-II) with thirteen years' combined service in the grade of Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) subject to passing Trade Test to assess the following ability, namely :- (i) ability to read English numerals and Figures; (ii) knowledge of traffic regulations; (iii) must have knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; and (iv) must be able to clear carburetor, plug etc.		
(12)		(13)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—				Not applicable.	
1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun		—Chairman			
2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun		—Member			
3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun		— Member			
4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change.		— Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Driver (Grade-II)	9* (2015) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By promotion	Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years' regular service in the Forest Survey of India and subject to passig Trade Test to assess the following ability, namely:- <ul style="list-style-type: none"> (i) ability to read English numerals and Figures; (ii) must have good knowledge of traffic regulations; (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs; and (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres. 	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Forest Survey of India, Dehradun —Chairman 2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehradun —Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Forest Survey of India, Dehradun — Member 4. Under Secretary, Forest Establishment, Ministry of Environment, Forest and Climate Change. — Member 	Not applicable.	

[F. No. 9-1/2013-FE]
J. P. MEENA, Under Secy.